



Ausbildung zum Transformation Facilitator

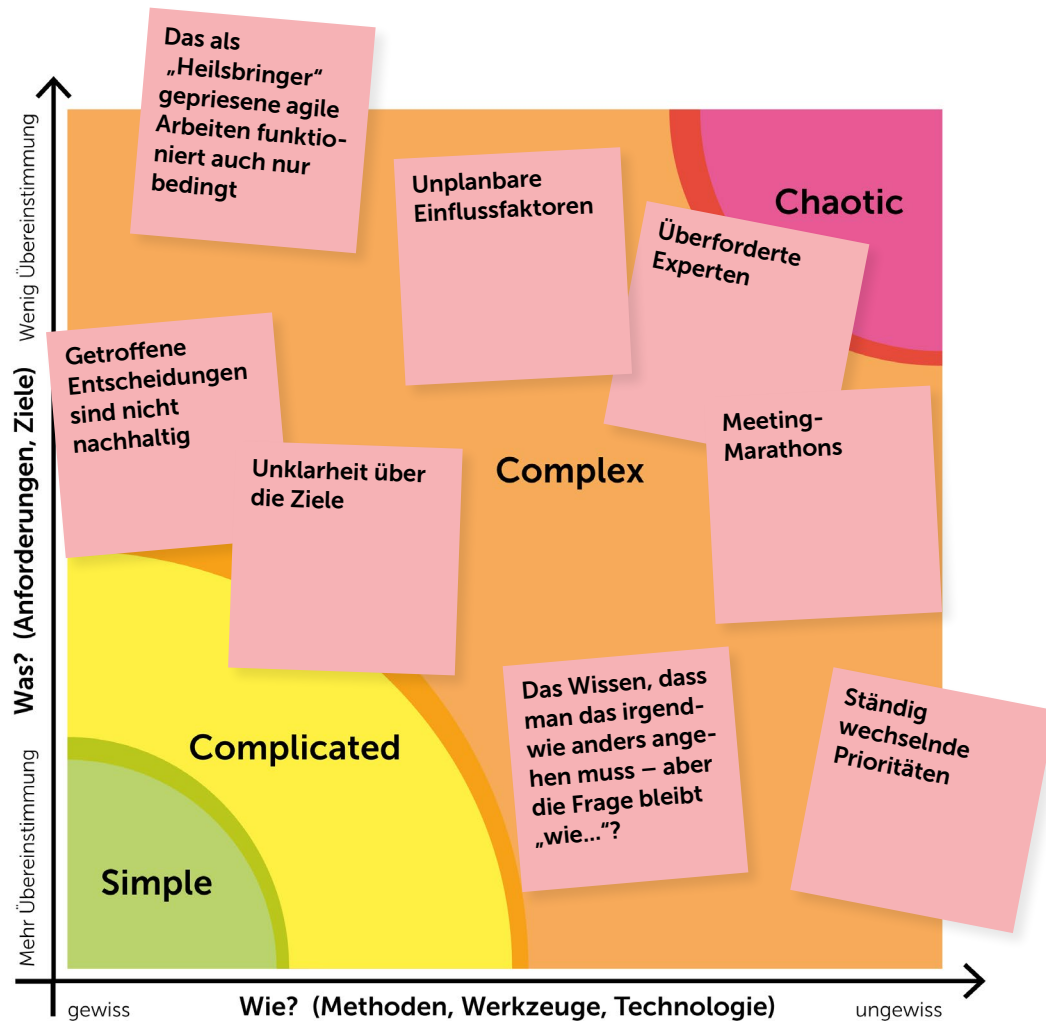
Mit Mut, Vertrauen und den richtigen
Skills Veränderungen nachhaltig in
Organisationen verankern



**Eine große Prise
mermaidsplash
für Eure
Veränderung**

Warum  braucht 
Ihr Transformation
Facilitators ?

Kommt Euch das bekannt vor?



Komplexität braucht andere Herangehensweisen

All das sind Symptome einer zunehmend komplexen Welt. Nicht selten versucht man, mit altbewährten und vertrauten Methoden diesen veränderten Herausforderungen zu begegnen. So findet man sich in Meeting-Marathons wieder und ärgert sich über ständig wechselnde Prioritäten und Entscheidungen mit extrem kurzer Halbwertszeit.

Es ist klar, dass man das irgendwie anders angehen muss – aber die Frage ist „wie“?

Willkommen im „neuen Normal“ – willkommen in der Welt der zunehmenden Komplexität!

**Komplexe Probleme brauchen andere
Herangehensweisen als komplizierte.
Klingt kompliziert?
Ist es vielleicht auch – aber nur ein
bisschen ...**

**Um komplexe Probleme zu lösen, kommt
man auch als erfahrene ExpertIn nicht
alleine weiter. Man muss gemeinsam
mit anderen viele neue Ideen co-kreieren
und deren Wirksamkeit ausprobieren.
Dafür braucht man nicht nur neue
Methoden und Tools sondern auch eine
veränderte Haltung.**

**Qualifizierte Transformation Facilitators
unterstützen und verankern diesen
Wandel.**

Rolle der Transformation Facilitators

Transformation Facilitators werden ausgebildet, um...

... Veränderungsprozesse zu begleiten.

... die Anwendung neuer Methoden und Werkzeuge einzuführen und zu unterstützen.

... Projektmitglieder und weitere KollegInnen anzu-leiten, neue Ansätze zu leben und erfolgreich umzusetzen.

... die neue Art zu Arbeiten in der Organisation bekannt zu machen.

... interessierte KollegInnen zu inspirieren, sich persönlich weiterzuentwickeln.

Wer hat das Zeug dazu?

- Verantwortliche für Transformations- bzw. Changeprojekte, die Frameworks, Methoden und Werkzeuge benötigen, um echte Veränderung zu bewirken.
- Agile Coaches und Scrum Master, die über agile Initiativen hinaus Veränderungen in Teams und Organisationen bewirken möchten.
- Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, die die zukünftige Organisation gestalten und kollaboratives Arbeiten verankern wollen.
- HR-Verantwortliche, die die Unternehmenskultur gestalten wollen.
- Coaches, die ihre Spektrum um Facilitation erweitern wollen.
- Transformations- und Changeberater, die mit kollaborativen Methoden erfolgreiche Veränderungen bei ihren Kunden erzielen wollen.

**Transformation Facilitators ☸ werden
qualifiziert, den Umgang mit komplexen
Herausforderungen zu gestalten und
kollaborative Arbeitsweisen ☸ in
Organisationen ☸ zu verankern ☸.**

Transformation Facilitators ☺

- entwickeln eine Grundhaltung, die persönliche Entwicklung, Co-Kreation und echte Zusammenarbeit ermöglicht (ein so genanntes „**growth mindset**“).
- arbeiten mit Gruppen oder Teams und **befähigen** diese, ihre **Ziele zu erreichen**.
- sind Teil des Systems, blicken aber im Rahmen ihrer Rolle immer wieder kritisch über den Tellerrand. Dabei sind sie für den **Entwicklungsprozess** verantwortlich und lenken ihn.
- unterstützen die Einführung neuer Arbeitsweisen und können mit **Teams aus allen Bereichen** arbeiten. Sie fungieren als **MultiplikatorInnen** im Unternehmen.

Im Laufe jeder Transformation **rückt diese Rolle in den Hintergrund**, da sich die Art zu arbeiten als das neue Normal etabliert hat.

Kein Fokus auf einzelne agile Methoden

Die Transformation Facilitators legen sich nicht auf ein bestimmtes Framework fest (wie Scrum, Design Thinking usw.), sondern konzentrieren sich darauf, Menschen in Bewegung zu bringen und sie in ihrer Zusammenarbeit zu unterstützen.

Es geht immer darum, **effektive Wege** zu finden.

Wie profitieren die Transformation Facilitators von diesem Programm?

Mit unserem Transformation Facilitator Programm erwerben sie Fähigkeiten, um Teams in einer zunehmend komplexen Welt zu unterstützen. Sie lernen, wie sie Teams einen effektiven Rahmen bieten können, und erhalten Methoden und Techniken zur Gestaltung und Steuerung von Teamprozessen.

Bewusst widmen sie sich Ihrer Einstellung und inneren Haltung. Sie lernen Veränderungen zuzulassen, Impulse aufzugreifen und sinnvolle Ziele zu vermitteln.

Dieses Programm schafft Raum für persönliche Entwicklung.



Über 150 ausgebildete Facilitatoren!

super skilled ☺ super skilled ☺ super skilled ☺

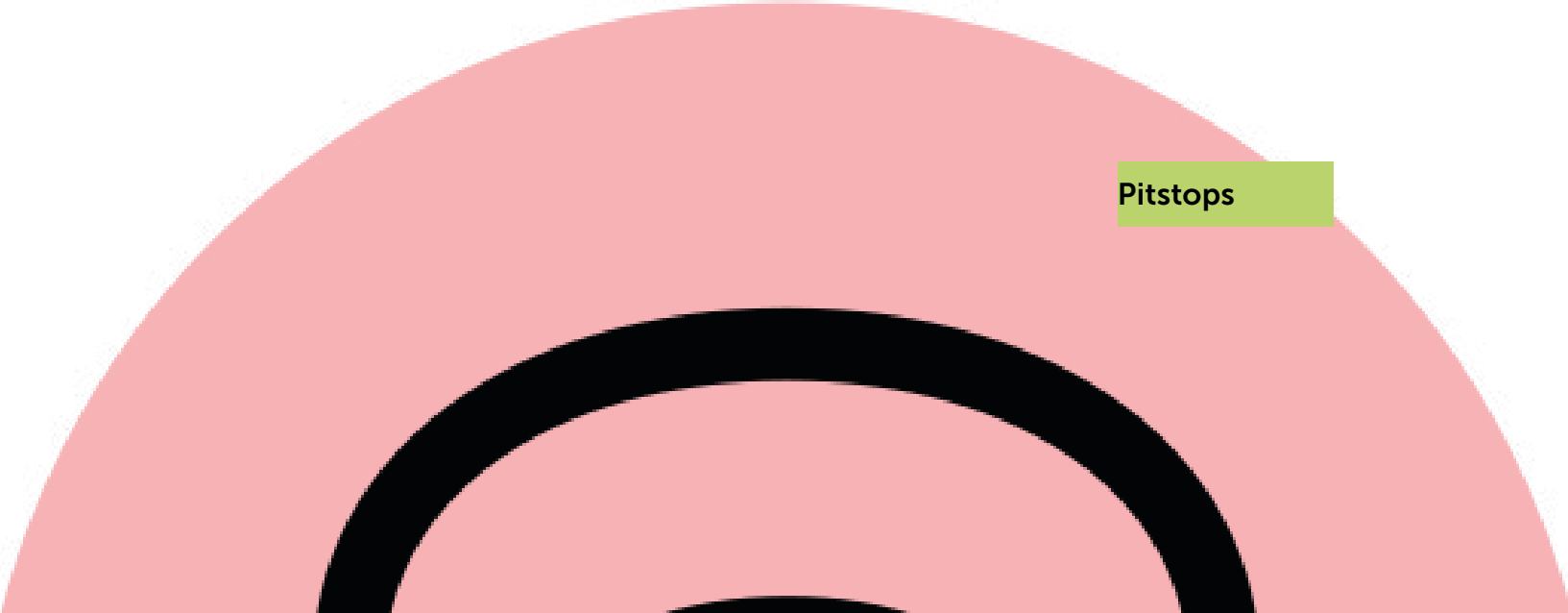
Learning is like a good wine ...

Um eine echte Entwicklung zu ermöglichen, braucht es Zeit – und immer wieder die Möglichkeit, das Gelernte anzuwenden und zu reflektieren. Es reicht auch kein fünftägiges Power-Seminar mit einer Prise Sternenstaub. Es braucht einen langen Atem und kontinuierliche Begleitung.

Daher bieten wir über einen Zeitraum von 5 Monaten einen bunten Blumenstrauss an Formaten und Inhalten.

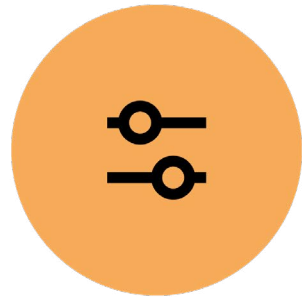
Wir rüsten die Facilitators mit den nötigen Skills und Erfahrungen aus, um komplexe Projekte – z.B. in Transformations- und Veränderungsprozessen – zu begleiten. Dabei lernen sie, wie sie Gruppen zu Co-Kreativität anleiten, Meetings und Workshops interaktiver und effektiver gestalten und wie so grundsätzlich Veränderungen anstoßen und begleiten.

Im Rahmen der Ausbildung können die Facilitators das „neue Arbeiten“ in einem „sicheren Raum“ ausprobieren und Sicherheit gewinnen.



Pitstops

Die einzelnen Zutaten:



On the job (individuell)

Natürlich steht Dein Projekt im Zentrum Deiner Entwicklung.



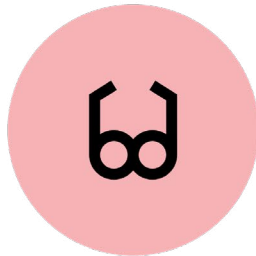
Pitstops (Q&A alle zwei Wochen)

Raum für Deine Fragen, Themen, Projekte. Unterstützung durch zwei m&b und durch andere Teilnehmende.



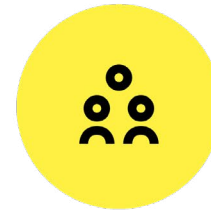
Handouts

Die Inhalte aller Sessions gibt es für Dich mermaidig aufbereitet.



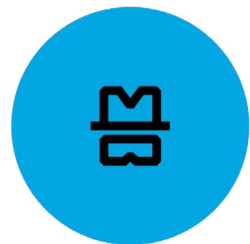
Skills & Know how „Training“

6 Sessions plus Kick-off mit zwei m&b - remote, interaktiv und garantiert nie langweilig



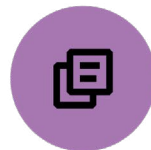
Kollegiale Beratung

Lerne diese spannende Methode kennen und wende sie zur gegenseitigen Unterstützung an.



Project Shadowing

Auf Wunsch könnt Ihr uns als "Fliege an der Wand" dazu holen.



Regelmäßige Anregungen (für individuelle Reflexion)

Zwischendurch geben wir immer wieder Impulse.



Coaching (optional)

Für Deine persönlichen Themen kannst Du ein "Coaching Budget" vereinbaren werden.



Homeplay

Zwischen den Sessions probierst Du das Gelernte aus.



m&b Portal (individuell nutzen)

Rund 100 Methoden & Werkzeuge für Dein "neues Arbeiten"

In der Gruppe

Trainings: ca. 50 Stunden
Pitstops: 12 Stunden
Homeplays: ca. 18 Stunden
= ca: 80 Stunden

Individuell

Optional Shadow Coaching & Coaching: bis zu 5 Stunden

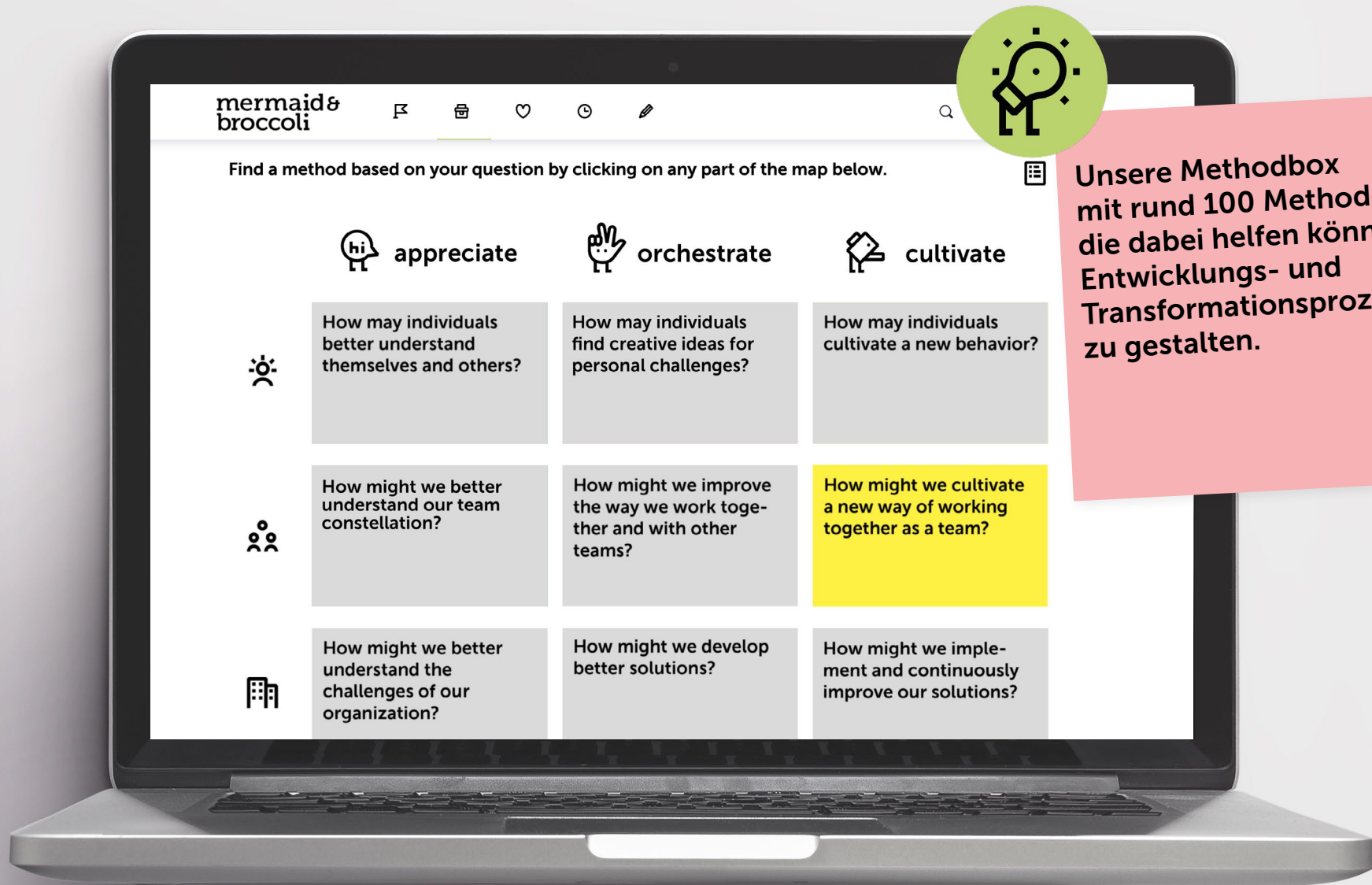


Image by customscene on Freepik

Überblick

Modul 1 **Überblick & Grundlagen**

Die Facilitators erleben den Beginn von Veränderungsprozessen und lernen, wie wichtig das passende Mindset hierfür ist. Sie lernen erste Methoden und wichtige Aspekte der Vorbereitung von Workshops kennen.

Modul 2 **Change, facilitation & training**

Die Facilitators lernen, Workshops zu gestalten und zu facilitieren. Sie erfahren, wie sie Inhalte effektiv und nachhaltig vermitteln können und lernen weitere partizipative und co-kreative Methoden kennen.

Modul 3 **Menschen verstehen & Wandel initiieren**

Die Facilitators werden befähigt, die „Ich-Ebene“ zu analysieren und Veränderungen in der inneren Haltung zu initiieren. Sie lernen Orientierungsmodelle und Analysemöglichkeiten kennen und anzuwenden.

Modul 4 **Experience Design**

Die Facilitators lernen, wie Prozesse, Dienstleistungen, aber auch ganze Veränderungen, gestaltet und „geprototyped“ werden können. Sie erfahren, welche Bedeutung Visualisierung für effektive Kollaboaration haben kann.

Modul 5 **Feedback & Widerstand**

Die Facilitators verstehen die Bedeutung von Feedback in komplexen Situationen. Sie lernen, wie man Feedback sowohl im Hinblick auf eine Person als auch auf einen Prozess gestaltet und wie man es als Facilitators nutzen kann.

Modul 6 **Skalierung & Storytelling**

Die Facilitators lernen, die zuvor erworbenen Fähigkeiten in einen größeren Kontext zu stellen und eine nachhaltige Bewegung zu schaffen. Mehrstufige Kommunikation, der Einsatz von Multiplikatoren und andere Möglichkeiten der Skalierung sind hier das Thema.

Aktuelle Themen und Fragen aus der Praxis der Teilnehmenden werden zudem in Einzelcoachings, kollegialer Beratung und Pitstops berücksichtigt

Ein paar Stimmen zu unserem Programm

Bisher haben wir über 150 Facilitators rund um den Globus, von Costa Rica bis Shanghai, ausgebildet, um diese neue – oder eher andere – Art des Arbeitens in ihre Unternehmen zu tragen und so zum Erfolg beizutragen.

Die Zukunft der Zusammenarbeit wird hier aktiv gestaltet. Die Trainer bringen nicht nur Motivation, sondern fördern auch das kritische Mitdenken und die volle Konzentration aller Beteiligten. Wer bereit ist, sich auf neue Arbeitsweisen einzulassen, findet in diesem Programm einen wertvollen Partner.

Rafael Schaffrat

Ich bin so dankbar, dass ich Euch getroffen habe. Ich habe so viele Dinge gelernt, die ich jetzt anwende (Purpose, Outcome, Customer Journey, sinnvolle Check-ins und so vieles mehr). Danke, dass ihr auch bei hohen Wellen für uns da wart und uns ermutigt habt, das Gelernte (leicht) in die Praxis umzusetzen.

Denisa D.

Pentagenda, oh Pentagenda,
a tool for planning, a true legenda.

With five sections to organize,
my tasks and goals are no longer
disguised.

m&b enriched my work life goals,
I thank them with all my soul.

Pentagenda, oh Pentagenda,
my life now smells like sweet
lavender.

Michael R.

Ich werde tatsächlich versuchen, meine Prioritäten zu verschieben und mich regelmäßig selbst zu hinterfragen. Generell denke ich, dass die Module sehr gut gewählt sind und eine tolle Möglichkeit bieten, sich selbst weiterzuentwickeln.

Alexander Kehl

Das 6-monatige Facilitator for new ways of working Programm von mermaid & broccoli hat mir nicht nur wertvolles Wissen und Fähigkeiten vermittelt, sondern auch meine persönliche und berufliche Entwicklung gefördert. Die abwechslungsreiche Gestaltung und die aktive Teilnahme aller Teilnehmer haben dazu beigetragen, das Gelernte nachhaltig anzuwenden. Ich kann mermaid & broccoli jedem empfehlen, der sich für neue Wege des Arbeitens und der Transformation interessiert.

Sven Steiger

Ich muss sagen, dass ich mich wie ein anderer Mensch fühle als vor meiner Begegnung mit m&b – durch den positiven Einfluss, den ihr alle auf mich hattet. Dafür bin ich sehr dankbar

Suyung Bae

Es ist erstaunlich zu sehen, wie sich die Teilnehmer entwickelt haben und was sie sich jetzt neu zutrauen. Das Programm hat eine erkennbare Weiterentwicklung gebracht.

Sabine W.

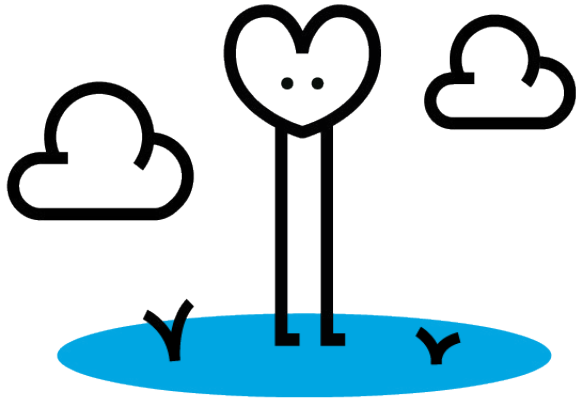
Auf einen Blick



Über Meerjungfrauen & Broccolis ♡

Unser Name ist unsere Haltung

Mit den Füßen auf dem Boden und dem Herzen in den Wolken:
Das heißt, das Bewährte wertzuschätzen und sich gleichzeitig mit Freude auf neue und spannende Entwicklungen einzulassen.



So denken und gestalten wir die Zukunft. Das möchten wir auch unseren Kunden und Facilitators mitgeben.

Aus drei unterschiedlichen Perspektiven schauen wir auf Veränderungen. Wir bringen unsere verschiedenen Persönlichkeiten und langjährigen Erfahrungen ein, um sowohl miteinander als auch mit unseren KundInnen Neues und manchmal Überraschendes zu gestalten. So ist auch dieses Programm entstanden: Mit viel Herz und Hirn - und durch das kreative Zusammenbringen unterschiedlicher Ansätze, Frameworks, Theorien, Methoden und praktischer Erfahrung zu einem fundierten und praxisnahen Ausbildungsprogramm als Antwort auf die Bedürfnisse unserer Kunden.



Über Bernadette

Was bringe ich mit?

15 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung in internationalen Unternehmen.
15 Jahre Führungscoaching und Transformationsberatung. Qualifikationen: Systemische Beratung, Aufstellungsarbeit, Kulturentwicklung, agile Kollaboration wie Fluid Facilitation, Holacracy und Scrum sowie verschiedene Kultur- und Persönlichkeitsdiagnostik-Tools.



Was macht mich aus?

Persönliche, zwischenmenschliche Betreuung bei gleichzeitigem Blick auf das große Ganze. Ich denke gerne über den Tellerrand hinaus und gehe neue Wege, um Ideen kreativ zu verwirklichen. Mein Werkzeugkasten hat sich in den vielen Jahren meiner beruflichen Laufbahn gut gefüllt und ich nutze zunehmend kollaborative und agile Methoden für die VUCA-Welt.

Was inspiriert mich?

Menschen in ihrer ganz spezifischen Arbeitssituation zu helfen, ihre jeweiligen Herausforderungen erfolgreich zu meistern. Ich liebe es, den Reifegrad von Organisationen, Teams oder Einzelpersonen auf ein neues Level zu heben. Die Einstellung und Mentalität jedes Einzelnen zu inspirieren, Augen zum Leuchten zu bringen - das ist mein Ding!

Über Moritz

Was zeichnet mich aus?

Ein hohes Maß an Motivation, ein intrinsisches Interesse an der Arbeit mit Menschen mit den unterschiedlichsten Hintergründen sowie am Lernen von und mit ihnen.



Was bringe ich mit?

Über 16 Jahre Erfahrung mit kreativen und partizipativen Prozessen zur Innovationsentwicklung und Zukunftsgestaltung in Deutschland, Indien und der Welt. Mein Weg führte mich über Stationen bei der Daimler Zukunftsforschung, der HPI School of Design Thinking und dem SAP Design and Co-Innovation Center zu meiner jetzigen Position als Coach und Facilitator. Ich verfüge über ein tiefes Verständnis für die Methoden des Design Thinking, der kreativen Teamarbeit und der Zukunftsforschung, die ich je nach Bedarf meiner Kunden kombiniere und anpasse. Zudem bin ich als Personal Coach nach dem Standard der International Coaching Federation zertifiziert (ACC).

Was inspiriert mich?

Individuen und Teams dabei zu helfen, sich selbst und neue Perspektiven zu entdecken. Dadurch können sie oft besser mit Anderen innerhalb und außerhalb ihrer eigenen Organisation zusammenarbeiten und innovative Lösungen für ihre Herausforderungen finden.

Über Susanne



Was zeichnet mich aus?

Ein sehr gutes Gespür für Menschen und Marken, viel Energie, Neugierde und noch mehr Begeisterung. Und eine große Freude daran, etwas Neues zu schaffen.

Was inspiriert mich?

Nachhaltige Bewegung(en) zu schaffen, die sinnvolle Veränderungen für Teams und Organisationen bedeuten und weit über das Offensichtliche hinausgehen. Ich liebe es, gemeinsam mit Teams innovative Ideen zu entwickeln, die das scheinbar Unmögliche möglich machen und deren Umsetzung zu begleiten.

Was bringe ich mit?

Über 15 Jahre Managementenerfahrung in Telekommunikations-Unternehmen und mehr als 15 Jahre als Beraterin für Markenstrategie und Transformation in Deutschland, USA und Italien. Ich habe markenbildende Produkt-, Service- und Kommunikationskonzepte für B2B und B2C entwickelt und umgesetzt, immer mit Blick auf Kundenbedürfnisse, den Markt, aktuelle Trends und Mitarbeiter. Diese Erfahrung, mein Geschäftsverständnis und meine ganzheitliche Sichtweise kombiniere ich mit meinem Wissen als Scrum Master, Agile Coach, Facilitator und Innovation Lead und Team Kanban Practitioner, um nachhaltige Transformationen zu schaffen.

Über Sebastian



Was bringe ich mit?

16 Jahre Erfahrung in Organisationsentwicklung, Teamcoaching, Training und Moderation. Ich habe BWL an der Universität zu Köln studiert. Im Laufe der Jahre habe ich mein Portfolio um systemische Beratung, Organisationskulturanalyse, Scrum, Holacracy, OKRs, weitere agile Frameworks und andere Weiterbildungen erweitert und lerne immer noch in jedem Projekt gemeinsam mit meinen Kunden dazu.

Was macht mich aus?

Ich bin ein kreativer Denker, agiler Kollaborateur und manchmal Unruhestifter, wenn dies für die Gruppen, mit denen ich arbeite, hilfreich ist. Ich liebe es, Teamarbeit zu fördern, Organisationen bei ihrer Entwicklung zu helfen und die Welt Schritt für Schritt zu verbessern. Und wenn Sie mit mir arbeiten, werden Sie sehen, dass es für jede Art von Arbeit die richtige Musik gibt.

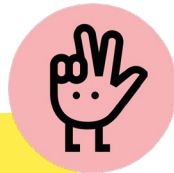
Was inspiriert mich?

Wenn Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund zusammenkommen, um auf Ziele hinzuarbeiten, die sie einzeln nicht erreichen können. Es liegt Magie in dem, was passiert, wenn Menschen in ihren „Swing“ kommen oder wenn sie einen „Flow“ – Zustand erleben: Sie kommen auf innovative Ideen, wachsen persönlich und helfen anderen, erfolgreich zu sein.



Du möchtest mehr über die Ausbildung wissen?
Oder Dich gleich anmelden?
Oder suchst Du nach einem passenden Partner,
der ein Team von Transformation Facilitators für
Deine Organisation ausbildet?

**Wir freuen uns auf Deinen Anruf,
Deine Mail, Deine What's App oder
Nachricht auf LinkedIn!**



mermaid & broccoli GmbH

**Siegfriedstr. 7
50678 Köln**

**www.mermaidbroccoli.com
info@mermaidbroccoli.com
+49 171 2014531**

