



Facilitator Programm

Workshops, Zusammenarbeit in Teams
& Veränderungen effektiv gestalten.



**Nächster
Start im
Juni 2026**

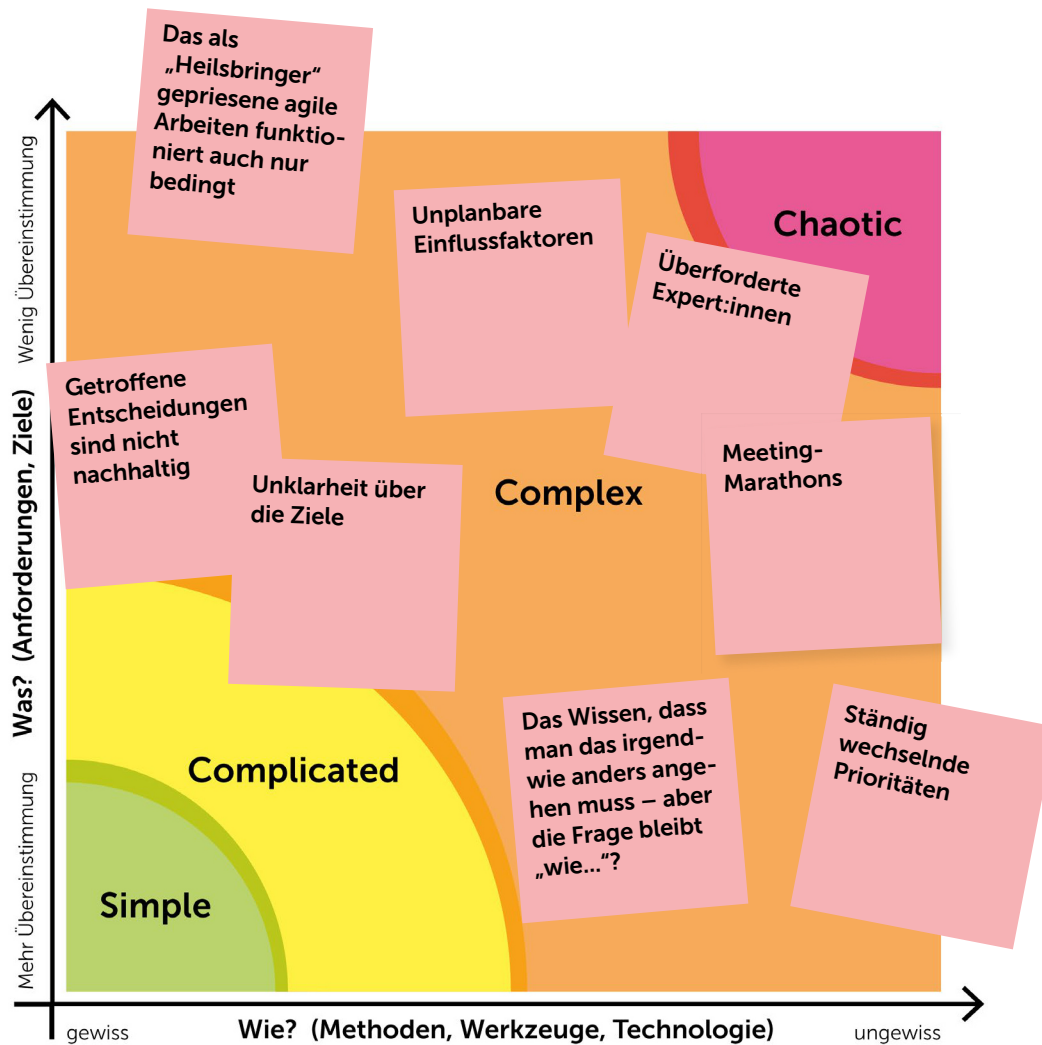
Warum  braucht 
man Facilitator:innen? 

Kommt Dir das bekannt vor?

All das sind Symptome einer zunehmend komplexen Welt. Nicht selten versucht man, mit altbewährten und vertrauten Methoden diesen veränderten Herausforderungen zu begegnen. So findet man sich in Meeting-Marathons wieder und ärgert sich über ständig wechselnde Prioritäten und Entscheidungen mit extrem kurzer Halbwertszeit.

Es ist klar, dass man das irgendwie anders angehen muss – aber die Frage ist „wie“?

Willkommen im „neuen Normal“ – willkommen in der Welt der zunehmenden Komplexität!



Komplexe Probleme brauchen andere Herangehensweisen als komplizierte. Klingt kompliziert — ist es vielleicht auch, aber nur ein bisschen ...

Um komplexe Probleme zu lösen, kommt man auch als erfahrene Expert:in nicht alleine weiter. Man muss gemeinsam mit anderen viele neue Ideen co-kreieren und deren Wirksamkeit ausprobieren. Dafür braucht man nicht nur neue Methoden und Tools sondern auch eine veränderte Haltung.

Als Facilitator:in verankerst Du die dafür notwendigen neuen Arbeitsweisen im Alltag der Mitarbeitenden; sowohl in Meetings & Workshops als auch in Projekten & Teams.

Rolle der Facilitator:innen

Facilitator:innen werden ausgebildet, um...

... Meetings und Workshops effektiv zu gestalten

... die Zusammenarbeit in Teams zu fördern.

... Projektteams in kollaborativer Zusammenarbeit zu unterstützen.

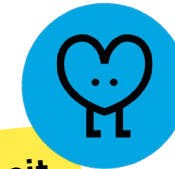
.. die Anwendung neuer Methoden und Werkzeuge einzuführen und zu unterstützen.

... Veränderungsprozesse zu begleiten.

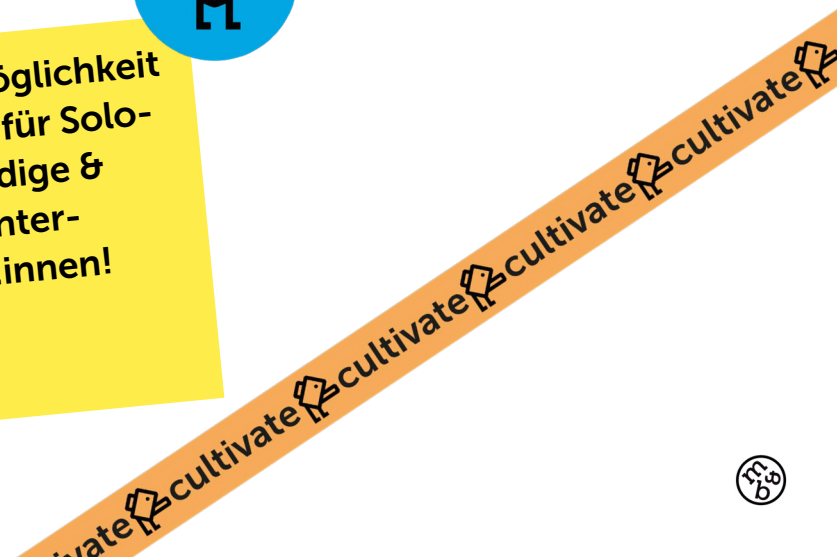
... die Entwicklung neuer Ideen zu ermöglichen.

Wer hat das Zeug dazu?

- Verantwortliche für Transformations- bzw. Changeprojekte, die Frameworks, Methoden und Werkzeuge benötigen, um echte Veränderung zu bewirken.
- Agile Coaches und Scrum Master:innen, die über agile Initiativen hinaus Veränderungen in Teams und Organisationen bewirken möchten.
- Personal- und Organisationsentwickler:innen, die die zukünftige Organisation gestalten und kollaboratives Arbeiten verankern wollen.
- Projektmanager:innen, die effektivere Ergebnisse erzielen wollen.
- Coaches, die ihre Spektrum um Facilitation erweitern wollen.
- Transformations- und Changeberater:innen, die mit kollaborativen Methoden erfolgreiche Veränderungen bei ihren Kunden erzielen wollen.



Fördermöglichkeit von 90% für Solo-Selbständige & Kleinstunternehmer:innen!



**Facilitator:innen ☺ werden
qualifiziert, um kollaborative ☺
Arbeitsweisen in Teams und ganzen
Organisationen 🏢 zu verankern 🏢.**

Facilitator:innen ☺

- entwickeln eine Grundhaltung, die persönliche Entwicklung, Co-Kreation und echte Zusammenarbeit ermöglicht (ein so genanntes „**growth mindset**“).
- arbeiten mit Gruppen oder Teams und **befähigen** diese, ihre **Ziele zu erreichen**.
- blicken im Rahmen ihrer Rolle immer wieder kritisch über den Tellerrand. Dabei sind sie für den **Entwicklungsprozess** verantwortlich und lenken ihn.
- unterstützen die Einführung neuer Arbeitsweisen und können mit **Teams aus allen Bereichen** arbeiten. Sie fungieren als **Multiplikator:innen** im Unternehmen.

Kein Fokus auf einzelne agile Methoden

Die Facilitator:innen legen sich nicht auf ein bestimmtes Framework fest (wie Scrum, Design Thinking usw.), sondern konzentrieren sich darauf, Menschen in Bewegung zu bringen und sie in ihrer Zusammenarbeit zu unterstützen.

Es geht immer darum, **effektive Wege** zu finden.

Wie profitierst Du von diesem Programm?

Mit unserem Facilitator Programm erwirbst Du Fähigkeiten, um echte Kollaboration zu ermöglichen. Du lernst, wie Du Teams einen effektiven Rahmen bieten kannst, und erhältst Methoden und Techniken zur Gestaltung und Steuerung von Teamprozessen & effektiver Zusammenarbeit. Du widmest Dich Deiner Einstellung & inneren Haltung und lernst Veränderungen zuzulassen, Impulse aufzugreifen und sinnvolle Ziele zu vermitteln.

Dieses Programm schafft Raum für Deine persönliche Entwicklung.



Über 150 ausgebildete
Facilitator:innen!

Learning is like a good wine ...

Um eine echte Entwicklung zu ermöglichen, braucht es Zeit – und immer wieder die Möglichkeit, das Gelernte anzuwenden und zu reflektieren. Es reicht auch kein fünftägiges Power-Seminar mit einer Prise Sternenstaub. Es braucht einen langen Atem und kontinuierliche Begleitung.

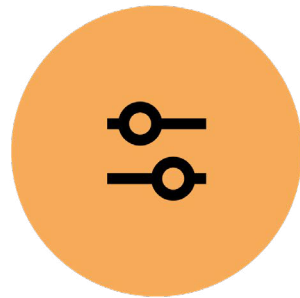
Daher bieten wir über einen Zeitraum von 5 Monaten einen bunten Blumenstrauß an Formaten und Inhalten.

Wir rüsten Dich mit den nötigen Skills und Erfahrungen aus, um ergebnisorientierte Kollaboration zu fördern und Veränderungsprozesse zu begleiten. Dabei lernst Du, wie Du Gruppen zu Co-Kreativität anleitest, Meetings & Workshops interaktiver & effektiver gestalten, wie Du grundsätzlich Veränderungen anstößt & begleitest.

Im Rahmen der Ausbildung kannst Du das „neue Arbeiten“ in einem „sicheren Raum“ ausprobieren und Sicherheit gewinnen.



Die einzelnen Zutaten:



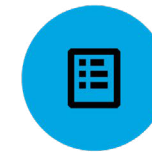
On the job (individuell)

Natürlich steht Dein Projekt im Zentrum Deiner Entwicklung.



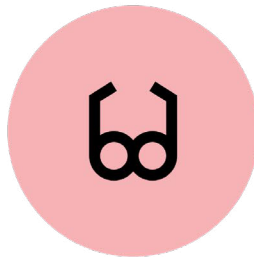
Pitstops (Q&A alle zwei Wochen)

Raum für Deine Fragen, Themen, Projekte. Unterstützung durch zwei m&b und durch andere Teilnehmende.



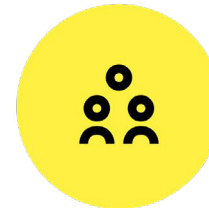
Handouts

Die Inhalte aller Sessions gibt es für Dich mermaidig aufbereitet.



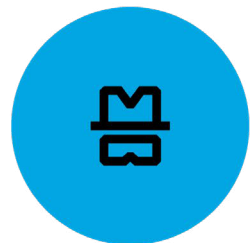
Skills & Know how „Training“

6 Sessions plus Kick-off mit zwei m&b - remote, interaktiv und garantiert nie langweilig



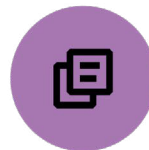
Kollegiale Beratung

Lerne diese spannende Methode kennen und wende sie zur gegenseitigen Unterstützung an.



Project Shadowing

Auf Wunsch kannst Du uns als "Fliege an der Wand" dazu holen



Regelmäßige Anregungen (für individuelle Reflexion)

Zwischendurch geben wir immer wieder Impulse.



Coaching

Für Deine persönlichen Themen kannst Du ein "Coaching Budget" vereinbaren



Homeplay

Zwischen den Sessions probierst Du das Gelernte aus.



m&b Portal (individuell nutzen)

Rund 100 Methoden & Werkzeuge für Dein "neues Arbeiten"

In der Gruppe

Trainings: **6x6,5 Stunden**

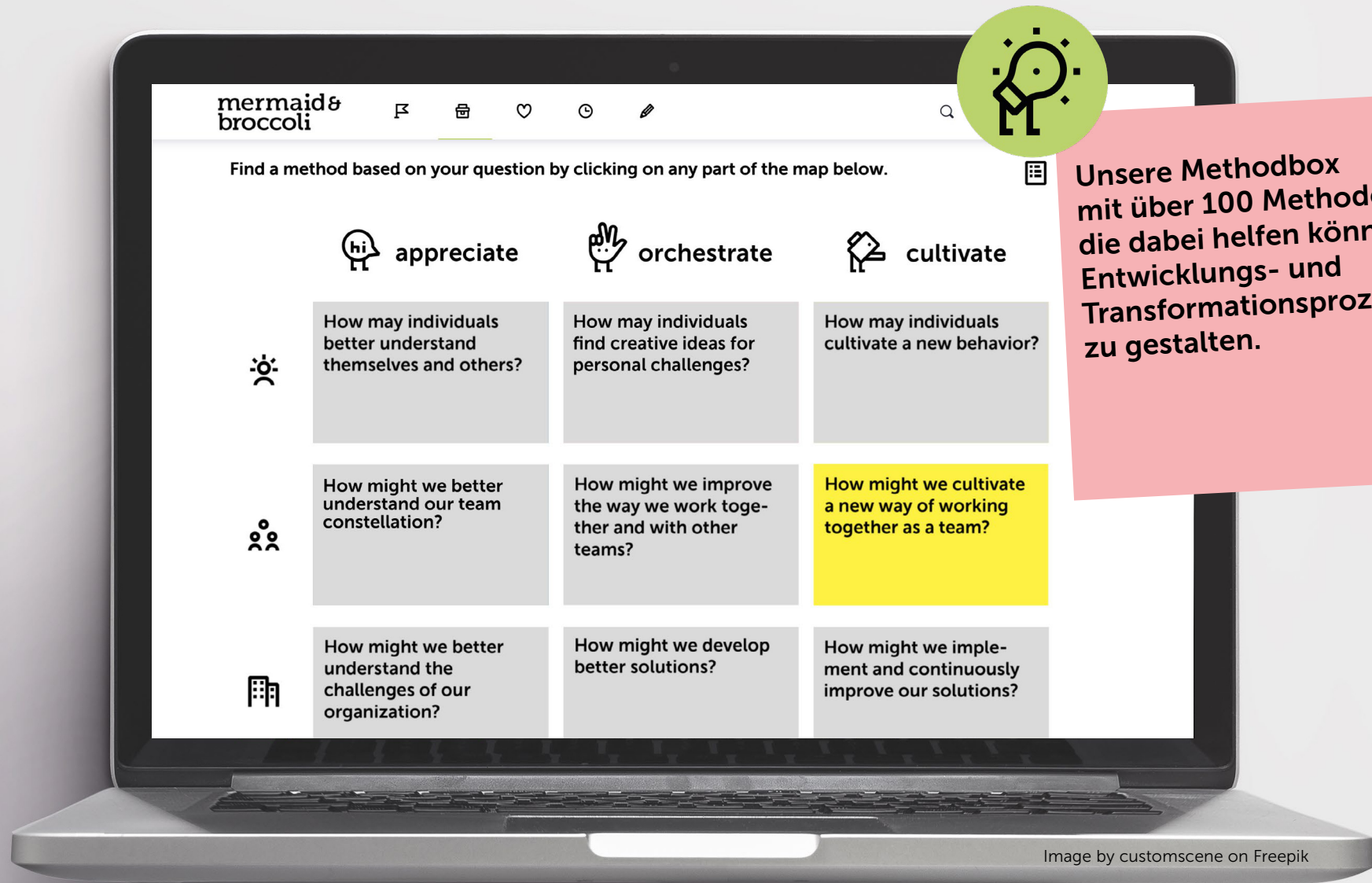
Pitstops: **9x1 Stunden**

Homeplays: **ca. 12-15 Stunden**

Individuell

on the job

Coaching & Projektbegleitung (durch m&b): **bis zu 3 Stunden**



Überblick

Modul 1

Einführung Facilitation, Planen von Workshops & Meetings

Du kennst den Unterschied von Facilitation & Moderation weißt, wann Facilitation sinnvoll & notwendig ist. Du lernst, wichtige Aspekte der Vorbereitung von Workshops und Meetings kennen, verstehst wie wichtig eine gute Auftragsklärung ist und erlebst, wie wichtig das Mindset für eine andere Art der Zusammenarbeit ist.

Modul 4

Workshops, Meetings & Projekte als "Experience" gestalten.

Du lernst, wie Workshops, Meetings, Projekte aber auch ganz Veränderungsprozesse als "Experience" gestaltet werden können. Du erfährst, welche Bedeutung Prototyping und Visualisierung für effektive Kollaboration haben.

Modul 2

Deine Rolle als Facilitator:in; Change, Facilitation, Training

Du lernst Workshops so zu gestalten, dass die gewünschten Ergebnisse mit Freude erreicht werden. Neben Methoden, um Co-Kreation zu ermöglichen zeigen wir Dir, wie Inhalte so vermittelt werden können, das sie auch wirklich hängenbleiben.

Modul 5

Feedback nutzen & mit Widerständen umgehen.

Du verstehst die Bedeutung von Feedback als Treiber von Verbesserungen in komplexen Situationen. Du lernst, wie man Feedback sowohl im Hinblick auf eine Person als auch auf Produkte oder Prozesse geben kann - und wie Du Widerstände besser verstehen und nutzen kann.

Modul 3

Menschen besser verstehen.

Um echte Co-Kreation zu ermöglichen müssen Menschen ihre Einstellung oder ihr Verhalten ändern. Ein "Das haben wir schon immer so gemacht" kannst Du mit diesem Modul gut auflösen. Du bekommst konkrete Orientierungsmodelle für die Entwicklung von Menschen an die Hand.

Modul 6

Skalierung von Reichweite & Wirkung

Du lernst die zuvor erworbenen Fähigkeiten in einen größeren Kontext zu stellen und eine "nachhaltige Bewegung" zu schaffen. Du lernst verschiedene Großgruppenformate kennen sowie hilfreiche Tools, um überzeugende Stories zu entwickeln.

Aktuelle Themen und Fragen aus der Praxis der Teilnehmenden werden zudem in Einzelcoachings, kollegialer Beratung und Pitstops berücksichtigt

Ein paar Stimmen zu unserem Programm

Bisher haben wir über 180 Facilitator:innen rund um den Globus, von Costa Rica bis Shanghai, ausgebildet, um diese neue – oder eher andere – Art des Arbeitens in ihre Unternehmen zu tragen & so zum Erfolg beizutragen.

Die Zukunft der Zusammenarbeit wird hier aktiv gestaltet. Die Trainer bringen nicht nur Motivation, sondern fördern auch das kritische Mitdenken und die volle Konzentration aller Beteiligten. Wer bereit ist, sich auf neue Arbeitsweisen einzulassen, findet in diesem Programm einen wertvollen Partner.

Rafael Schaffrat
Controlling - Head of Reporting Center

Die Ausbildung als Transformation Leader hilft mir bei dem, was wirklich wichtig ist: Die Arbeit mit Menschen und in der Gruppe so zu gestalten, dass alle Teilnehmer:innen und ihre Perspektiven gehört und gesehen werden und Projekte und Aufgaben in einer kooperativen Art und Weise zu bewältigen. Was vorher vielleicht eine Intuition für das richtige Vorgehen war, ist jetzt mit Hintergrundinformationen und erprobten Methoden unterfüttert und hilft mir jede Woche meine Arbeit besser zu machen."

Lukas Zajons
IT-Innovation Manager

Das Facilitator Programm hat meine Fähigkeiten als Facilitator auf ein neues Level gehoben. Ich habe nicht nur mein methodisches Repertoire erweitert, sondern vor allem ein tieferes Verständnis dafür entwickelt, worauf es wirklich ankommt, um Veränderungsprozesse in Organisationen wirksam zu begleiten. Das Training ist durchdacht aufgebaut, praxisnah & inspirierend. Die Trainer:innen schaffen mit ihrer Haltung und Expertise einen Raum, in dem echtes Lernen, Reflektieren & Wachsen möglich wird. Ich kann das Programm jedem empfehlen, der Transformationen kraftvoll mitgestalten möchte.

Sonja Schuster
Geschäftsführerin - The Bold Zone GmbH

Ich werde tatsächlich versuchen, meine Prioritäten zu verschieben und mich regelmäßig selbst zu hinterfragen. Generell denke ich, dass die Module sehr gut gewählt sind und eine tolle Möglichkeit bieten, sich selbst weiterzuentwickeln.

Alexander Kehl
Head of Strategic Controlling

Das 6-monatige Facilitator Programm von mermaid & broccoli hat mir nicht nur wertvolles Wissen und Fähigkeiten vermittelt, sondern auch meine persönliche und berufliche Entwicklung gefördert. Die abwechslungsreiche Gestaltung und die aktive Teilnahme aller Teilnehmer haben dazu beigetragen, das Gelernte nachhaltig anzuwenden. Ich kann mermaid & broccoli jedem empfehlen, der sich für neue Wege des Arbeitens und der Transformation interessiert.

Sven Steiger
Domain Architect Workplace & Collaboration

Ich muss sagen, dass ich mich wie ein anderer Mensch fühle als vor meiner Begegnung mit m&b - durch den positiven Einfluss, den ihr alle auf mich hattet. Dafür bin ich sehr dankbar.

Suyung Bae

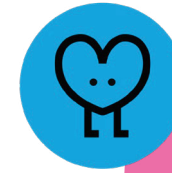
Das Transformation Facilitator Programm hat mir wertvolle Einblicke und Unterstützung gegeben, um Organisationen besser zu verstehen, Wandel zu initiieren und Werkzeuge zu nutzen, damit Veränderungen möglichst langfristig wirken. Ich fühle ich mich nach Abschluss des Programms gut gerüstet, um sowohl mich selbst als auch die Organisation durch Veränderungen zu navigieren. Und falls ich einmal keine Antwort parat habe, kann ich nun auf ein starkes Netzwerk zurückgreifen, das mir zur Seite steht.

Julia Koenen
Senior Manager Strategy & Transformation

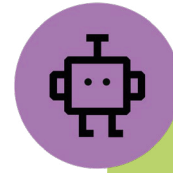
Auf einen Blick



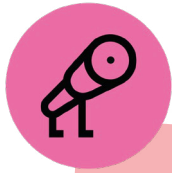
Fördermöglich-
keit von 90% für
Soloselbstständige
& Kleinstunter-
nehmer:innen



Zertifikat



Über 100
Methoden



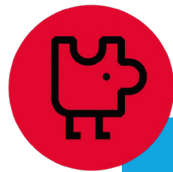
5 Monate



3 individuelle
Coaching
Session



4.800 Euro
(zzgl. MWSt.)



6 Module
(Online Sessions)

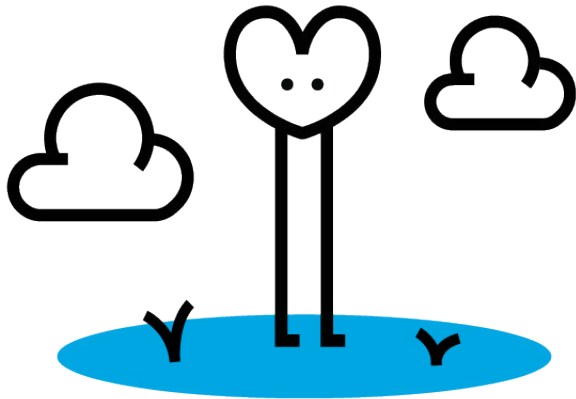


10 Pitstops

Über Meerjungfrauen & Broccolis ♡

Unser Name ist unsere Haltung

Mit den Füßen auf dem Boden und dem Herzen in den Wolken:
Das heißt, das Bewährte wertzuschätzen und sich gleichzeitig mit Freude auf neue und spannende Entwicklungen einzulassen.



So denken und gestalten wir die Zukunft. Das möchten wir auch unseren Kund:innen und Facilitator:innen mitgeben.

Aus drei unterschiedlichen Perspektiven schauen wir auf Veränderungen. Wir bringen unsere verschiedenen Persönlichkeiten und langjährigen Erfahrungen ein, um sowohl miteinander als auch mit unseren Kund:innen Neues und manchmal Überraschendes zu gestalten. So ist auch dieses Programm entstanden: Mit viel Herz und Hirn - und durch das kreative Zusammenbringen unterschiedlicher Ansätze, Frameworks, Theorien, Methoden und praktischer Erfahrung zu einem fundierten und praxisnahen Ausbildungsprogramm als Antwort auf die Bedürfnisse unserer Kund:innen.



Über Bernadette

Was bringe ich mit?

15 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung in internationalen Unternehmen.
15 Jahre Führungscoaching und Transformationsberatung. Qualifikationen: Systemische Beratung, Aufstellungsarbeit, Kulturentwicklung, agile Kollaboration wie Fluid Facilitation, Holacracy und Scrum sowie verschiedene Kultur- und Persönlichkeitsdiagnostik-Tools.



Was macht mich aus?

Persönliche, zwischenmenschliche Betreuung bei gleichzeitigem Blick auf das große Ganze. Ich denke gerne über den Tellerrand hinaus und gehe neue Wege, um Ideen kreativ zu verwirklichen. Mein Werkzeugkasten hat sich in den vielen Jahren meiner beruflichen Laufbahn gut gefüllt und ich nutze zunehmend kollaborative und agile Methoden für die VUCA-Welt.

Was inspiriert mich?

Menschen in ihrer ganz spezifischen Arbeitssituation zu helfen, ihre jeweiligen Herausforderungen erfolgreich zu meistern. Ich liebe es, den Reifegrad von Organisationen, Teams oder Einzelpersonen auf ein neues Level zu heben. Die Einstellung und Mentalität jedes Einzelnen zu inspirieren, Augen zum Leuchten zu bringen - das ist mein Ding!

Über Moritz

Was zeichnet mich aus?

Ein hohes Maß an Motivation, ein intrinsisches Interesse an der Arbeit mit Menschen mit den unterschiedlichsten Hintergründen sowie am Lernen von und mit ihnen.



Was bringe ich mit?

Über 16 Jahre Erfahrung mit kreativen und partizipativen Prozessen zur Innovationsentwicklung und Zukunftsgestaltung in Deutschland, Indien und der Welt. Mein Weg führte mich über Stationen bei der Daimler Zukunftsforschung, der HPI School of Design Thinking und dem SAP Design and Co-Innovation Center zu meiner jetzigen Position als Coach und Facilitator. Ich verfüge über ein tiefes Verständnis für die Methoden des Design Thinking, der kreativen Teamarbeit und der Zukunftsforschung, die ich je nach Bedarf meiner Kunden kombiniere und anpasse. Zudem bin ich als Personal Coach nach dem Standard der International Coaching Federation zertifiziert (ACC).

Was inspiriert mich?

Individuen und Teams dabei zu helfen, sich selbst und neue Perspektiven zu entdecken. Dadurch können sie oft besser mit Anderen innerhalb und außerhalb ihrer eigenen Organisation zusammenarbeiten und innovative Lösungen für ihre Herausforderungen finden.

Über Susanne



Was zeichnet mich aus?

Ein sehr gutes Gespür für Menschen und Marken, viel Energie, Neugierde und noch mehr Begeisterung. Und eine große Freude daran, etwas Neues zu schaffen.

Was inspiriert mich?

Nachhaltige Bewegung(en) zu schaffen, die sinnvolle Veränderungen für Teams und Organisationen bedeuten und weit über das Offensichtliche hinausgehen. Ich liebe es, gemeinsam mit Teams innovative Ideen zu entwickeln, die das scheinbar Unmögliche möglich machen und deren Umsetzung zu begleiten.

Was bringe ich mit?

Über 15 Jahre Managementenerfahrung in Telekommunikations-Unternehmen und mehr als 15 Jahre als Beraterin für Markenstrategie und Transformation in Deutschland, USA und Italien. Ich habe markenbildende Produkt-, Service- und Kommunikationskonzepte für B2B und B2C entwickelt und umgesetzt, immer mit Blick auf Kundenbedürfnisse, den Markt, aktuelle Trends und Mitarbeiter. Diese Erfahrung, mein Geschäftsverständnis und meine ganzheitliche Sichtweise kombiniere ich mit meinem Wissen als Scrum Master, Agile Coach, Facilitator und Innovation Lead und Team Kanban Practitioner, um nachhaltige Transformationen zu schaffen.

Über Sebastian



Was bringe ich mit?

16 Jahre Erfahrung in Organisationsentwicklung, Teamcoaching, Training und Moderation. Ich habe BWL an der Universität zu Köln studiert. Im Laufe der Jahre habe ich mein Portfolio um systemische Beratung, Organisationskulturanalyse, Scrum, Holacracy, OKRs, weitere agile Frameworks und andere Weiterbildungen erweitert und lerne immer noch in jedem Projekt gemeinsam mit meinen Kunden dazu.

Was macht mich aus?

Ich bin ein kreativer Denker, agiler Kollaborateur und manchmal Unruhestifter, wenn dies für die Gruppen, mit denen ich arbeite, hilfreich ist. Ich liebe es, Teamarbeit zu fördern, Organisationen bei ihrer Entwicklung zu helfen und die Welt Schritt für Schritt zu verbessern. Und wenn Sie mit mir arbeiten, werden Sie sehen, dass es für jede Art von Arbeit die richtige Musik gibt.

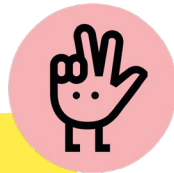
Was inspiriert mich?

Wenn Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund zusammenkommen, um auf Ziele hinzuarbeiten, die sie einzeln nicht erreichen können. Es liegt Magie in dem, was passiert, wenn Menschen in ihren „Swing“ kommen oder wenn sie einen „Flow“ – Zustand erleben: Sie kommen auf innovative Ideen, wachsen persönlich und helfen anderen, erfolgreich zu sein.



Du möchtest mehr über die Ausbildung wissen?
Oder Dich gleich anmelden?
Oder suchst Du nach einem passenden Partner,
der ein Team von Facilitator:innen für
Deine Organisation ausbildet?

**Wir freuen uns auf Deinen Anruf,
Deine Mail oder Nachricht auf LinkedIn!**



mermaid & broccoli GmbH

**Siegfriedstr. 7
50678 Köln**

**www.mermaidbroccoli.com
info@mermaidbroccoli.com
0221 68099668**

